

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E O DESAFIO DA AVALIAÇÃO NA SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS

Cassia Maria Zanchetta¹; Edmilson Ribeiro²

¹Aluna do curso de Psicologia da Faculdade Anhanguera de Sorocaba. E-mail: cassiamzanchetta@gmail.com

²Administrador. Mestre em Educação. Professor de Graduação pela Faculdade Anhanguera de Sorocaba. E-mail: edmilson.ribeiro@cogna.com.br

RESUMO: A Psicologia é uma ciência multifacetada, com inserções em diversos campos e áreas do conhecimento e atuação. A avaliação psicológica, com viés de seleção de pessoal, considerando a Resolução 06/2018 que indica diretrizes específicas para esse tipo de procedimento, há a necessidade de também validar a escolha dos instrumentos como essenciais no tipo de construto a ser avaliado, bem como redução de um período significativo de observação e retenção do perfil avaliado, já que os testes psicológicos se mostram eficazes para esse processo. O objetivo dessa pesquisa se define por construir conhecimento acerca dos procedimentos adotados pela Psicologia na seleção de pessoal, tendo por base a Resolução 09/2018 e o uso de instrumentos específicos de avaliação. O método escolhido para a pesquisa, que melhor define a necessidade de construção desta pesquisa é a revisão de literatura, com uso de recursos da pesquisa descritiva e exploratória, pela necessidade de compreensão dos estudos atuais que tem sido desenvolvido nesse segmento, além de contribuir para ampliação de informações assertivas sobre o tema. Como resultados esperados, a pesquisa traz a possibilidade de aprofundamento do tema e evidente contribuição com a ciência psicológica e sua relevante inserção na área de seleção de pessoal, além de poder constituir material de atualização das pesquisas já publicadas, uma vez que há que se considerar que o campo científico carece de constante atualização dos diversos temas que emergem dos conhecimentos da Psicologia. Por fim, como conclusão preliminar, tem-se a relevância de estudos atualizados na área da Psicologia com foco em seleção de pessoal, bem como a solidez da inserção de alunos de graduação em práticas de pesquisa que colaborem com o desenvolvimento técnico e profissional.

Palavras-chave: Pesquisa; Psicologia Organizacional; Resolução 09/2018; Seleção de Pessoal.

REFERÊNCIAS

BANDEIRA, Denise Ruschel; ANDRADE, Josemberg Moura de. O Uso de Testes Psicológicos: Formação, Avaliação e Critérios de Restrição; **Psicologia Ciência e Profissão**; São Paulo, v. 41, 2021. Disponível em:



scielo.br/j/pcp/a/KpjTyTLtxKG6s4wjDBvdHfr/?format=pdf&lang=pt; visitado em: 01 maio 2025

CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA (CFP). **Resolução CFP nº 09/2018**. Brasília, 2018. Disponível em: <https://site.cfp.org.br/wp-content/uploads/2020/10/Resolucao-CFP-n%C2%BA-09-2018-com-anexo.pdf>. Acesso em: 30 abr. 2025.

GIL, Antônio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

COMO REFERENCIAR ESSE TEXTO:

ZANCHETTA, C. M.; RIBEIRO, E. Psicologia organizacional e o desafio da avaliação na seleção de profissionais. **Caderno Brasileiro de Atualizações e Pesquisa em Psicologia**, [s. l.], v. 1, n. 2, p. 01–02, 2025. Disponível em: <https://revistas.ceeinter.com.br/cadernocbapp/article/view/2690>. Acesso em: XX de XX de 20XX.